

نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (2023 / 2024)

الوزارة / الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :

الاسم الرباعي :

المهنة :

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :

نتيجة اخر تقويم أداء حصل عليه : التقدير : التاريخ :

المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

ت	المقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل	10	
2	المعرفة الفنية والامام بالتطورات المستجدة في العمل	10	
3	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	10	
4	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	10	
5	المظهر الخارجي اللائق	10	
6	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	10	
7	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	10	
8	الكفاءة في اداء العمل	10	
9	التعامل مع الزملاء	10	
	المجموع الكلي	90	
	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))		رقماً كتابة

(أ) التشارات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر و تقدير او تامين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير او تامين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجته او رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير او تامين جهود من مدير عام ومن بدرجته او مساعد رئيس الجامعة تضاف (2) درجات (ترفق)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب(تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة) .		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	درجة التشارات	خصوصية العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية
ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)
			ضعيف (أقل من 60)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم			
جيد	متوسط	ضعيف	
رأي المسؤول المباشر			
الاسم :		
التوقيع :		
التاريخ :		
رأي المسؤول الاعلى			
الاسم :		
التوقيع :		
التاريخ :		