وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة تقييم اداء المشمولين بقانون رعاية ذوي الاعاقة والاحتياجات الخاصة رقم ٣٨ لسنة ٢٠١٣

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :- .....

الوزارة / الجامعة : .....

الدائرة / الكلية: .....

القسم:.....

الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : .....الجهة المانحة :.....

الاختصاص العام: .....الاختصاص الدقيق: .....

اللقـــــــب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه :..... الجهة المانحة :.....

البريد الالكتروني :..... رقم الموبايل.....

المحور الاول : الأداء الوظيفي ٨٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً مع التوثيق

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته و يمتلك مهارات التواصل.	٨		
٢	الالتزام بالدوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات اضافية .	٨		
٣	متابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	٨		
٤	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة .	٦		
٥	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات .	٦		
٦	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل.	٦	تمنح درجتان لكل مشارك وتمنح (٤) درجات لكل مساهم في الدورة على ن لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
٧	يؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسة .	٦		
٨	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء .	٦		
٩	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين.	٦		
١٠	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحددة بمراسلات الرسمية.	٦		
١١	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة.	٦		
١٢	كتب الشكر والتقدير .	٨	يمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر من معالي الوزير يمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وكيل الوزارة ومن بدرجة ، يمنح درجتان لكل كتاب شكر من المدير العام ومن بدرجة ، على ان لا تتجاوز الحد الأقصى للدرجة	
	مجموع درجات الأداء الوظيفي	٨٠		

الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

المحور الثاني : السمات الشخصية ٢٠ درجة يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	القدرة على الابداع والتفكير السليم.	٣		
٢	المبادرة والتكيّف مع المتغيرات .	٢		
٣	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته.	٤		
٤	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها.	٣		
٦	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الايجابية والتفاعل مع الاخرين).	٤		
٧	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والادارية .	٤		
	مجموع درجات محور السمات الشخصية	٢٠	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

المحور الثالث : مواطن القوة العلمية (درجات مضافة)

ت	تذكر مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١		٣
٢		٣
٣		٣

المحور الرابع: الاخفاقات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات	
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات	
٣	قطع الراتب	تخصم (٧)درجات	
٤	التوبيخ	تخصم (١١)درجة	
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣)درجة	
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة	
٧	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
١	الأداء الوظيفي	٨٠	
٢	السمات الشخصية	٢٠	
٣	مواطن قوة		
٤	مجموع المحاور	١٠٠	
٥	خصم الاخفاقات		
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التوقيـــــــــــــع على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : التوقيـــــــــــــع :

اسم المسؤول المباشر : اسم المسؤول الأعلى:

التاريـــــــــــــخ: التاريـــــــــــــخ :